



GROUPEMENT EMPLOYEURS
SANTÉ SERVICES

Rapport d'Activité 2024

Groupement Employeurs Santé Services

SOMMAIRE

- Historique du Groupement
- Liste des régions partenaires
- Les administrateurs du GESS
- Les effectifs 2022-2023 : évolution sur l'année par type de poste
- Les effectifs 2024 : évolution sur l'année par type de poste
- Evolution des adhérents : 2022-2023-2024
- L'équipe permanente
- Retour sur la réalisation des objectifs 2024 et au-delà
- Résultat 2024
- Budget prévisionnel 2025
- Objectifs et perspectives 2025

Historique du Groupement

En 2019, Un Groupement d'Employeurs a été créé par l'InterURPS Pays de la Loire pour recruter des coordonnateurs CPTS et a fait évoluer son accompagnement vers d'autres postes salariés et structures (CPTS, MSP, URPS, centres de vaccinations, DAC, ARL pour les Opérateurs de soins non programmés, autres associations).

Le 4 janvier 2022, par Assemblée Générale constitutive a été créé le Groupement Employeurs Médecins Libéraux (GMLE) spécifiquement dédié aux cabinets médicaux.

Au printemps 2023, le GMLE et l'URML Pays de La Loire ont été sollicités par d'autres URPS-ML qui souhaitaient mettre en place un Groupement d'Employeurs.

Après échanges avec chaque Union intéressée, il a été décidé de faire évoluer le GMLE Pays de La Loire en **Groupement Employeurs Santé Services** inter Régional lors de l'AGE du **9 novembre 2023 ouvert à toutes structures médicales libérales**.

Ainsi l'objet du **Groupement Employeurs Santé Services** est la mise à disposition auprès de ses membres d'un ou plusieurs salariés liés au groupement par un contrat de travail et d'apporter son aide ou conseil en matière d'emploi ou de gestion des ressources humaines.

Les membres sont liés au groupement par une convention de mise à disposition.

Liste des régions partenaires

Le Groupement Employeurs Santé Services est partenaire des professionnels de santé libéraux pour les régions suivantes :

- Auvergne Rhônes Alpes (arrivée an 2024)
- Bretagne
- Corse (arrivée en 2024)
- Grand Est
- Hauts de France
- Île de France (arrivée en 2024)
- Normandie
- Nouvelle Aquitaine
- Pays de La Loire

Chaque région, via les URPS ML propose les services du Groupement Employeurs Santé Services aux professionnels de santé libéraux et leurs structures.

En fonction des régions, certaines souhaitent proposer le service exclusivement aux médecins libéraux.

Les administrateurs du GESS

Pour les Assemblées Générales :

- Le membre fondateur : l'URML Pays de La Loire
- Les membres actifs : les URPS-ML des régions partenaires
- Les membres bénéficiaires : ADHRENTS.

Pour les Conseils d'Administration :

L'Association est dirigée par un Conseil d'Administration dont les membres, personnes morales ou physiques, sont ci-après dénommés « Administrateurs ».

Le nombre maximal d'Administrateurs du Conseil d'Administration représentant chaque collège est défini comme suit :

- Collège I : 1 Administrateur par URPS-ML
- Collège II : 3 Administrateurs (2 postes vacants)

Il est précisé qu'il s'agit d'un nombre maximal, sous réserve de candidatures.

Collège 1 :	
URML PDL (Fondateur)	Nom / Prénom
Titulaire	Jean-Baptiste CAILLARD
Suppléant	Marion LASSALLE
URPS-ML AURA	Nom / Prénom
Titulaire	Dr Sylvie FILLEY-BERNARD
Suppléant	Bruno DELMOTTE
URPS-ML BRETAGNE	Nom / Prénom
Titulaire	Yann PRIGENT
Suppléant	Thierry LABARTHE
URPS-ML CORSE	Nom / Prénom
Titulaire	Dr Antoine GRISONI
Suppléant	Fanny PELISSIER
URPS-ML GRAND EST	Nom / Prénom
Titulaire	Claude BRONNER
Suppléant	Guilaine KIEFFER-DESGRIPPES
URPS-ML HAUTS DE France	Nom / Prénom
Titulaire	Bruno STACH
Suppléant	Quentin BOYER
URPS-ML ÎLE-DE-France	Nom / Prénom
Titulaire	Nathalie LEROY
Suppléant	Mardoché SEBBAG
URML NORMANDIE	Nom / Prénom
Titulaire	Frédéric JEGOU
Suppléant	Bruno BUREL
URPS-ML NOUVELLE AQUITAINE	Nom / Prénom
Titulaire	Didier SIMON
Suppléant	Emmanuel BATAILLE

Collège 2 : les membres bénéficiaires du service du GESS

Administrateur 1 : Dr Philippe COLLEN (Département 85 - Région PDL)

Pour les Bureaux :

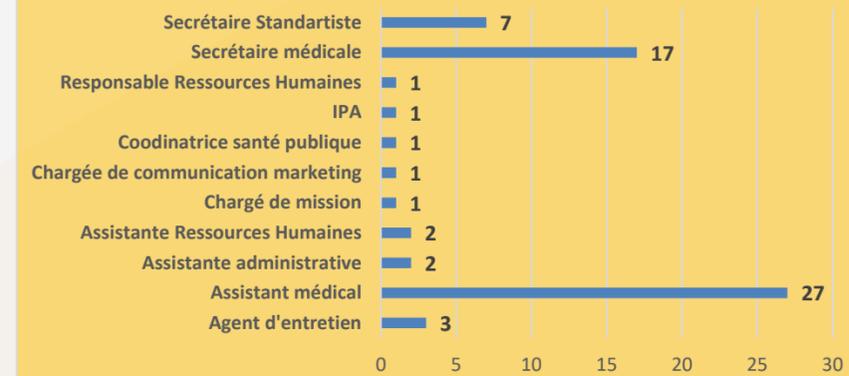
Président	URML PDL (Fondateur)
Trésorier	URPS-ML BRETAGNE
Trésorier- Adjoint	URML NORMANDIE
Secrétaire	URPS-ML NOUVELLE AQUITAINE
Secrétaire-Adjoint	URPS-ML HAUTS DE France

Les effectifs 2022-2023 : évolution sur l'année par type de poste

Les effectifs :

		2022												2023												SOIT AU TOTAL au 31/12/2023	
		janv-22	févr-22	mars-22	avr-22	mai-22	juin-22	juil-22	août-22	sept-22	oct-22	nov-22	déc-22	Sur l'année	janv-23	févr-23	mars-23	avr-23	mai-23	juin-23	juil-23	août-23	sept-23	oct-23	nov-23		déc-23
Agent d'entretien	Entrées			1									1	1								1				2	3
	Sorties											1	1								1					1	2
Assistant médical	Entrées		2		1			7					10	2	1	2	1	2		1	1	4	2		1	17	27
	Sorties												0									1		1	1	3	3
Assistante administrative	Entrées												0	1									1			2	2
	Sorties												0									1				1	1
Assistante Ressources Humaines	Entrées												0							1		1				2	2
	Sorties												0													0	0
Chargé de mission	Entrées												0	1												1	1
	Sorties												0													0	0
Chargée de communication marketing	Entrées												0		1											1	1
	Sorties												0													0	0
Coodinatrice santé publique	Entrées								1				1													0	1
	Sorties												0													0	0
IPA	Entrées							1					1													0	1
	Sorties												0													0	0
Responsable Ressources Humaines	Entrées		1										1													0	1
	Sorties												0													0	0
Secrétaire médicale	Entrées			4		1							5	2			2	2	2			2	1	1		12	17
	Sorties			1									1	1				2		1	1					5	6
Secrétaire Standartiste	Entrées							1					1					1	2			2		1		6	7
	Sorties												0									1	1			2	2
		Total Entrées												Total Entrées													
		20												43												63	
		Total Sorties												Total Sorties													
		2												12												14	
		Dont 18 CDI et 2 CDD												Dont 54 CDI et 7 CDD													
														Effectif au 31/12/2023												49	

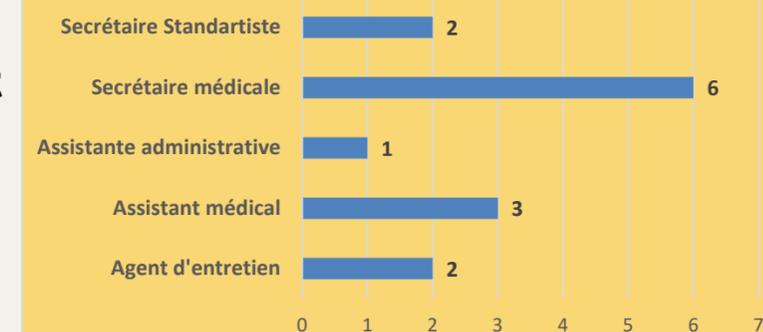
TOTAL des ENTREES au 31/12/2023 : 63



Soit

schématiquement

TOTAL des SORTIES au 31/12/2023 : 14



Nombre de salariés formés :

Point des formations d'assistant médical suivies :

6 salariés ont commencé leur formation en 2022 qui s'est terminée en 2023 dont 2 profils soignants.

9 salariés ont commencé leur formation en 2023 (5 terminées en 2023) dont 6 profils soignants

Dont :

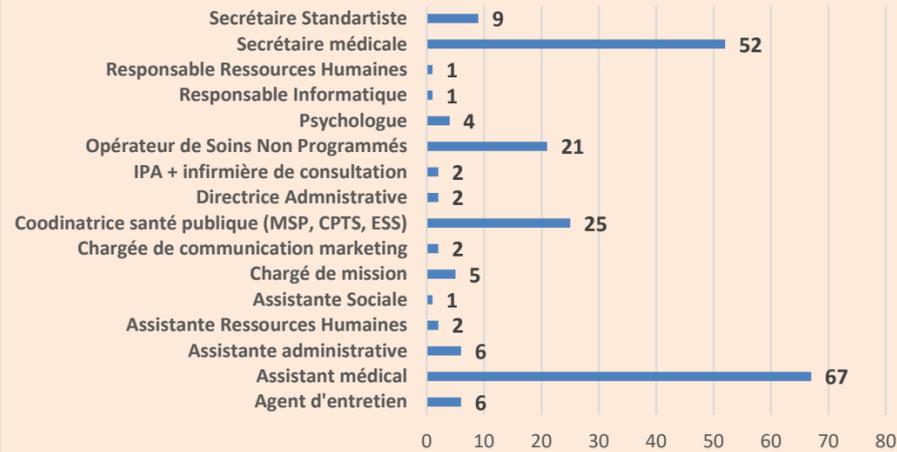
Au 31/12/2022 : 18 CDI et 2 CDD avec 1 salarié permanent

Au 31/12/2023 : 54 CDI et 7 CDD avec 4 salariés permanents

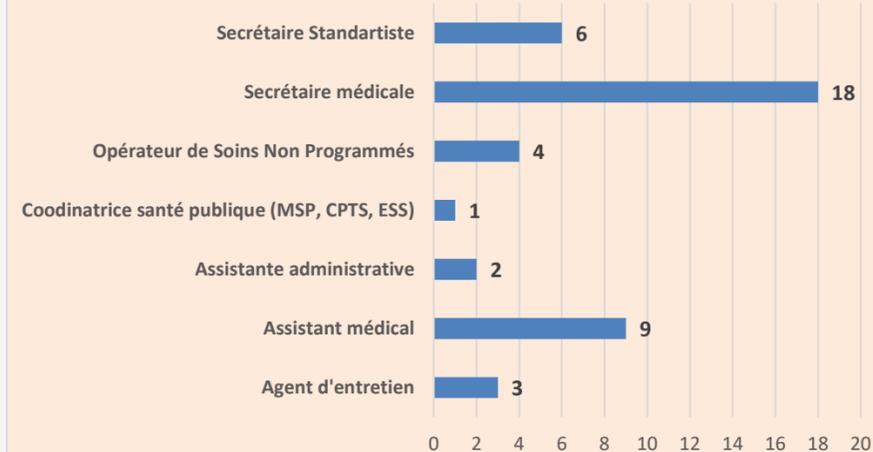
Les effectifs 2024 : évolution sur l'année par type de poste

Les effectifs : 163 salariés soit + 114 salariés en 1 an

TOTAL DES ENTREES CUMULEES depuis le lancement au 31/12/2024 : 206



TOTAL DES SORTIES CUMULEES depuis le lancement au 31/12/2024 : 43



Dont :

- Au 31/12/2022 : 18 CDI et 2 CDD avec 1 salarié permanent
- Au 31/12/2023 : 54 CDI et 7 CDD avec 4 salariés permanents
- Au 31/12/2024 : 141 CDI – 21 CDD et 1 apprenti

		2024												SOIT AU TOTAL au 31/12/2024	
		janv-24	févr-24	mars-24	avr-24	mai-24	juin-24	juil-24	août-24	sept-24	oct-24	nov-24	déc-24		Sur l'année
Agent d'entretien	Entrées							1	1				1	3	6
	Sorties							1						1	3
Assistant médical	Entrées	4	4	1	1	3	2	1	2	9	6	5	2	40	67
	Sorties							1	2	2	1			6	9
Assistante administrative	Entrées						1					1	2	4	6
	Sorties			1										1	2
Assistante Ressources Humaines	Entrées													0	2
	Sorties													0	0
Assistante Sociale	Entrées					1								1	1
	Sorties													0	0
Chargé de mission	Entrées			1		1						2		4	5
	Sorties													0	0
Chargée de communication marketing	Entrées								1					1	2
	Sorties													0	0
Coodinatrice santé publique (MSP, CPTS, ESS)	Entrées	1		5	2	2	1	1	1	4	5		2	24	25
	Sorties											1		1	1
Directrice Administrative	Entrées	1									1			2	2
	Sorties													0	0
IPA + infirmière de consultation	Entrées						1							1	2
	Sorties													0	0
Opérateur de Soins Non Programmés	Entrées					4	2	1	1	1	3	8	1	21	21
	Sorties								1	3				4	4
Psychologue	Entrées				1		2					1		4	4
	Sorties													0	0
Responsable Informatique	Entrées						1							1	1
	Sorties													0	0
Responsable Ressources Humaines	Entrées													0	1
	Sorties													0	0
Secrétaire médicale	Entrées		2	2	2	3		6	1	4	4	2	9	35	52
	Sorties	1	1	1		1		1	3	1	1		2	12	18
Secrétaire Standartiste	Entrées								1				1	2	9
	Sorties	1		1					1				1	4	6
Total Entrées													143	206	
Total Sorties													29	43	

Dont 106 CDI - 36 CDD - 1 CONTRAT PROF

Effectif au 31/12/2024 : 163

Les effectifs 2024 : mode d'entrée des salariés et point formation

Les effectifs : 163 salariés soit + 114 salariés en 1 an

Modalités d'entrée des nouveaux salariés au GE SANTE SERVICES			
	Nombre de Recrutements faits	Nombre de Transferts (salarié déjà en poste chez l'adhérent)	Nombre de Portages (candidat connu – sans recrutement)
Aura	0	6	11
Bretagne	2	10	9
Corse	0	1	0
Grand Est	0	0	1
Hauts de France	9	3	7
Île de France	2	0	1
Normandie	6	7	6
Nouvelle Aquitaine	9	3	11
Pays de La Loire	20	6	11
TOTAL	48	36	57

Nombre de salariés formés :

Point des formations d'assistant médical et autres suivies :

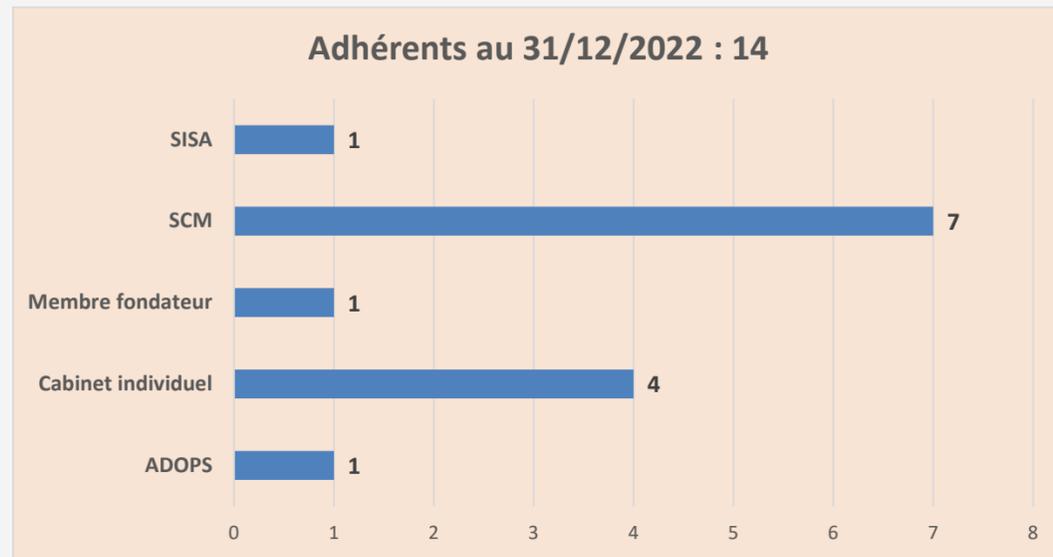
6 salariés ont suivi une formation en 2022

9 salariés ont suivi une formation en 2023

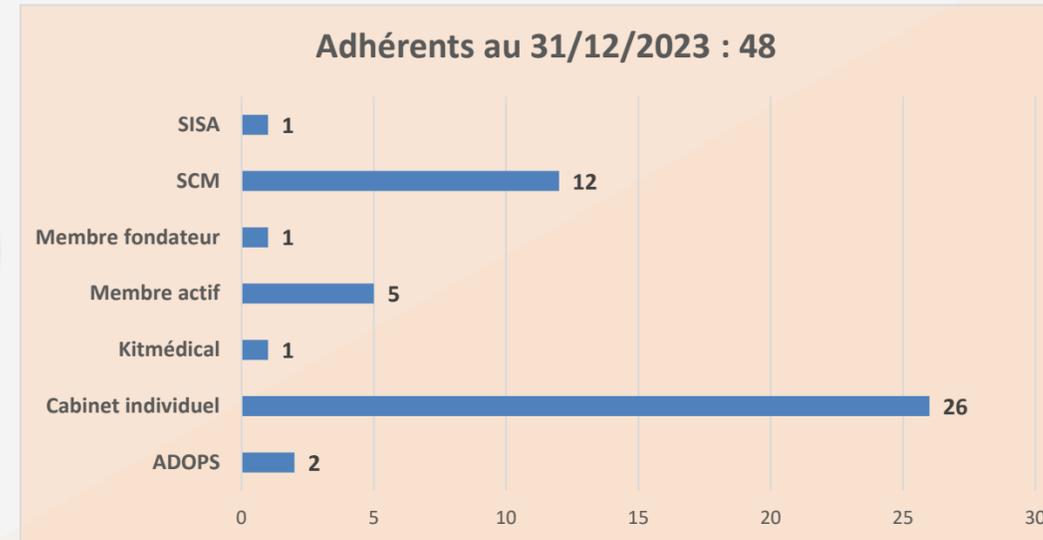
22 salariés ont réalisé ou sont en cours de réalisation de formation en 2024

Evolution des adhérents : 2022-2023-2024

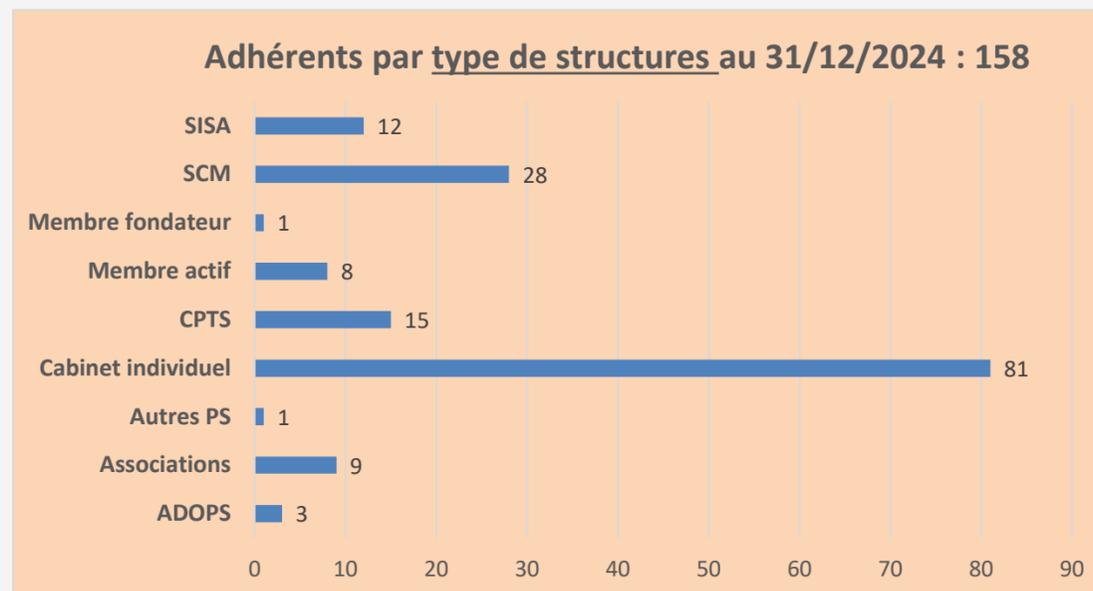
2022



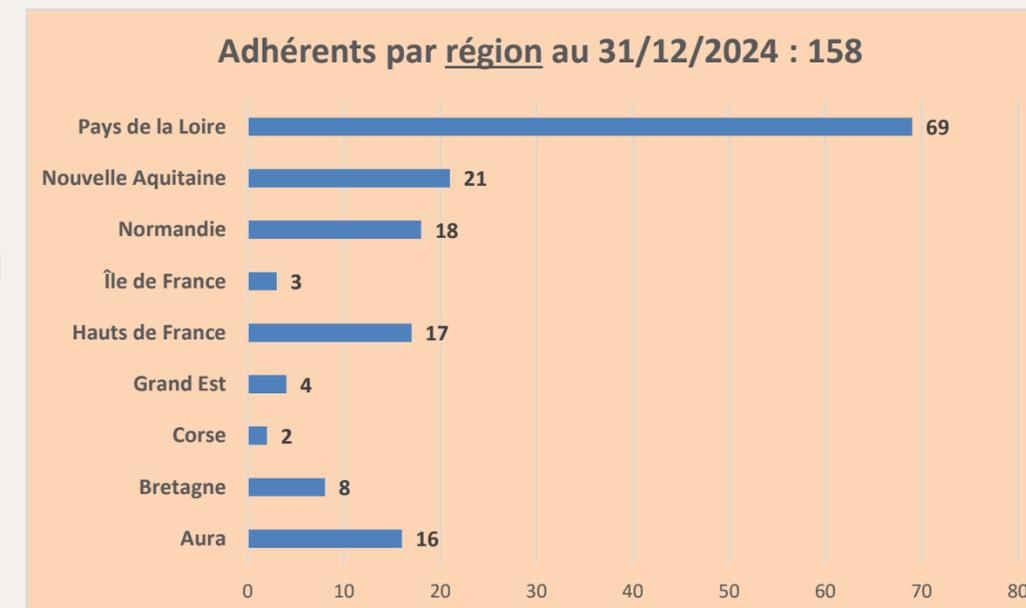
2023



2024



2024



L'équipe permanente :

Directrice Ressources Humaines : Géraldine L'HONNEN (depuis la création du GMLE)

Directrice Administrative et Financière : Karine RETIERE

Assistantes Ressources Humaines :

Laurence LEFEUVRE

Maureen NEUVIALLE

Des adresses mails dédiées à chaque région en fonction des besoins :

Régions	Questions Ressources Humaines	Questions administratives
Auvergne-Rhône-Alpes	rh.aura@ge-santeservices.org	admin.aura@ge-santeservices.org
Bretagne	rh.bretagne@ge-santeservices.org	admin.bretagne@ge-santeservices.org
Corse	rh.corse@ge-santeservices.org	admin.corse@ge-santeservices.org
Grand Est	rh.grandest@ge-santeservices.org	admin.grandest@ge-santeservices.org
Île-de-France	rh.idf@ge-santeservices.org	admin.idf@ge-santeservices.org
Hauts-de-France	rh.hdf@ge-santeservices.org	admin.hdf@ge-santeservices.org
Normandie	rh.normandie@ge-santeservices.org	admin.normandie@ge-santeservices.org
Nouvelle-Aquitaine	rh.na@ge-santeservices.org	admin.na@ge-santeservices.org
Pays-de-la-Loire	rh.pdl@ge-santeservices.org	admin.pdl@ge-santeservices.org

Retour sur la réalisation des objectifs 2024 :

Mettre en place une communication efficace :

- **Les webinaires :**
 - À destination des prospects : Employeur, mode d'emploi : **3 réalisés de mars à décembre 2024**
 - À destination des membres bénéficiaires : 7 thématiques différentes de mars à décembre autour du RH (outils de motivation, les congés payés, le temps de travail, l'entretien annuel, le management, les cas de rupture de contrats et présentation accueil) : **10 réalisés de mars à décembre 2024**
- Les réseaux sociaux : linkedin : **nous avons plus de 700 abonnés et publions 1 fois tous les 15 jours.**
- Les focus métiers / structures : mis à disposition auprès des régions partenaires de fiches métiers ou structures : **8 focus réalisés sur CPTS-DAC-URPS-MSP-SAS-ESS-Assistant médical et Forfait jour.**

Les formations de secrétaires : service ouvert aux régions partenaires qui le souhaitent pour tous les médecins libéraux.

3 sujets retenus : Bien accueillir en cabinet médical, gestion des conflits et les gestes de 1ers secours.

3 régions proposent ce service : Pays de La Loire – Bretagne – Nouvelle Aquitaine : 102 participants

Retour sur la réalisation des objectifs 2024 :

Intégrer de nouvelles régions : AURA et Corse –

Réalisé : intégration de Aura – Corse et Île de France soit en tout 9 régions

Trouver une solution pour embaucher des médecins au profit de médecins libéraux :

Le Conseil d'Administration a validé la possibilité de salarier des médecins en respectant les règles suivantes :

- **Aucun recrutement possible, seulement de la gestion RH,**
- **Il ne pourra être proposé que des Contrats à Durée Déterminée dans un premier temps,**
- **Et que pour des médecins libéraux retraités actifs.**

Pour le moment pas de demandes concrétisées.

Mise en place du forfait jour : qui permet de décompter le temps de travail en jours et non en heures : **en place.**

Et au-delà de nos objectifs 2024 :

- Réalisation de 36 présentations du Groupement Employeurs Santé Services par Géraldine L'HONNEN, DRH et Karine RETIERE, DAF pour les 9 régions auprès de diverses structures/instances : ARS – CPAM – CPTS ...

- Mise en place de devis sur notre logiciel comptable pour « professionnaliser » les réponses aux demandes de sollicitations qui étaient en 2024 de 363 :

	Nb de demandes de contacts / sollicitations depuis le site ou par mail/tél												Soit au cumul
	Du 9/11/23 au 22/01/24	Du 23/01/24 au 19/02/24	Du 20/02/24 au 18/03/24	Du 19/03/24 au 15/04/24	Du 16/04/24 au 21/05/24	Du 22/05/24 au 24/06/24	Du 24/06/24 au 12/07/24	Du 12/07/24 au 31/08/24	Du 01/09/24 au 30/09/24	Du 1/10/24 au 31/10/24	Du 1/11/24 au 30/11/24	Du 1/12/24 au 31/12/24	
Aura				1	4	13	2	5	6	10	11	11	63
Bretagne	0	3	4	3	1	2	0	2	4	7	4	14	44
Corse	1	0	0	0	1	1	2	1	0	1	0	2	9
Grand-Est	2	0	1	1	1	5	1	0	1	0	2	4	18
Hauts-de-France	6	3	4	2	1	1	4	7	10	0	1	2	41
Île-de-France								2	8	3	3	6	22
Normandie	6	4	2	1	5	4	1	2	6	2	0	3	36
Nouvelle-Aquitaine	1	6	1	3	1	5	3	6	6	6	4	8	50
Pays-de-la-Loire	10	1	10	7	2	6	4	8	5	7	8	6	74
Hors régions	1	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	1	6
	27	17	24	18	16	37	17	35	46	36	33	57	363

- Nous avons ajusté nos tarifs en octobre 2024 qui sont désormais à : 125 € pour les Secrétaires et OSNP – 150 € pour les assistants médicaux et 10 % du coût global du salaire pour les autres profils.

Résultat 2024 :

Report des apports des régions partenaires mis en fonds propres du Bilan

URML Pays de Loire	36 990 €
URPS-ML Bretagne	30 000 €
URPS-ML Grand Est	30 000 €
URPS-ML Hauts de France	30 000 €
URPS-ML Île de France	10 000 €
URPS-ML Normandie	30 000 €
URPS-ML Nouvelle Aquitaine	30 000 €
Arrivée de URPS-ML Corse	15 000 €
Arrivée de URPS-ML Aura	30 000 €
TOTAL	+ 241 990 €

Les Produits	Montants
Cotisations annuelles	7 200 €
Mise à disposition de personnel	3 243 246 €
Gestion du personnel	166 740 €
Contrats et recrutements	51 274 €
Provision /transfert charges	32 213 €
Autres produits	605 €
TOTAL DES ENTREES	+ 3 501 278 €

Les Charges	Montants
Autres achats et charges externes	128 918 €
Impôts taxes et versements assimilés	205 614 €
Salaires et traitements	2 662 243 €
Charges sociales	672 134 €
Dotations aux amortissements	11 153 €
Autres charges	3 860 €
TOTAL DES CHARGES	- 3 683 922 €

Soit un résultat pour 2024 de :

Total des produits	3 501 278 €
Total des charges	3 683 922 €
RESULTAT 2024	- 182 644 €
Apport des Régions	+ 241 990 €
Report sur 2025	+ 59 346 €

Budget prévisionnel 2025 :

Ce prévisionnel se base sur un effectif prévisionnel de 330 salariés au 31/12/2025 soit une évolution de 160 salariés sur un an.

Report des apports des régions partenaires mis en fonds propres du Bilan	
REPORT DE 2024	+ 59 346 €
URPS-ML Aura	30 000 €
URPS-ML Bretagne	30 000 €
URPS-ML Grand Est	30 000 €
URPS-ML Corse	15 000 €
URPS-ML Île de France	30 000 €
URPS-ML Hauts de France	30 000 €
URPS-ML Normandie	30 000 €
URPS-ML Nouvelle Aquitaine	30 000 €
TOTAL	+ 284 346 €

Les Entrées	Montants
Cotisations annuelles	10 000 €
Forfait de gestion	470 000 €
Contrats et recrutements	40 000 €
TOTAL DES ENTREES	+ 520 000 €

Les dépenses	Montants
Logiciel RH et cabinet comptable	130 000 €
Abonnements (zoom, CRGE, CVE...)	6 000 €
Site internet, noms de domaine	12 500 €
Frais de personnel	410 000 €
Frais de locaux	8 000 €
Téléphone / imprimante / ordi / licences	13 000 €
CVE	4 000 €
Assurance	1 500 €
Frais de conseils	5 000 €
TOTAL DES CHARGES	- 605 000 €

Objectifs 2025 :

Recrutements internes : afin de répondre à l'accroissement de la structure il est acté de recruter 2 assistants RH et 1 assistant administratif (arrivée début février 2025 d'Astrid Guérin, assistante de gestion)

Les webinaires : continuer à proposer des webinaires

- À destination des prospects : Employeur, mode d'emploi – 4 dates programmées en 2025
- À destination des membres bénéficiaires : 7 thématiques différentes de mars à décembre autour du RH – 7 dates programmées en 2025

Linkedin : nous continuons à faire une publication tous les 15 jours.

Les formations de secrétaires : service ouvert aux régions partenaires qui le souhaitent pour tous les médecins libéraux. Projet reconduit dans les 3 régions : Pays de La Loire – Bretagne et Nouvelle Aquitaine.

Objectifs 2025 :

Développer des interactions entre les salariés qui exercent les mêmes fonctions.

Travail important sur l'optimisation des process et recherche d'efficience afin de répondre à l'accroissement de la structure.

Pouvoir faire évoluer le forfait mensuel calculé sur la base de 10 % en un montant fixe.

Souscrire une assurance responsabilité des dirigeants.

Le Groupement Employeurs Santé Services réalise ses missions
grâce à votre conviction de son intérêt, votre implication
et les synergies créées !
Nous sommes à votre service.

Merci à tous